# **1. Kendinizden bahseder misiniz?**

* *Amacı: Özgeçmiş’teki bilgilerin doğruluğu tespit edilmek istenir. Ses ve beden diliniz yoluyla güven seviyeniz gözlemlenir.*
* *Cevap içeriği: Akademik ve kariyer geçmişinizin kısa bir özetiyle başlayın. Bu soruya pozisyon için gerekli beceri ve deneyimleriniz vurgulayarak cevap vermelisiniz.*

**Senin cevabın:**

**2. Zayıf yönleriniz nelerdir?**

* *Amacı: İlgili pozisyon için beceri ve niteliklerinin uygunluğu ölçülmek istenir.*
* *Cevap içeriği: Zayıf yönlerini güçlü bir yöne bağlayarak veya geliştirdiğin bir çözüm önerisi ile söylenmesi gerekir.*
  + *“En yüksek öncelikli olmayan görevlere çok fazla zaman harcıyordum. Şimdi zamanımı işe değer katan şeylere ayırmakta daha iyiyim. ”*

**Senin cevabın:**

### **3. Güçlü yönleriniz nelerdir?**

* *Amacı: İlgili pozisyon için beceri ve niteliklerinin uygunluğu ölçülmek istenir.*
* *Cevap içeriği: Pozisyon için gerekli olan temel beceri ve yeterlilikleri seçin. Özellikle güçlü yönlerinizin sizi diğer adaylardan nasıl ayırabileceğini düşünün.*

**Senin cevabın:**

### **4. Arkadaşına seni tanımlayacak 3 kelimeyi paylaşmalarını istesek bunlar ne olurdu?**

* *Amaç: İşveren çevrende senin nasıl göründüğünü ve karakterin hakkında fikir sahibi olmak istiyor.*
* *Cevap içeriği: Dürüst olup güçlü yönlerini vurgulayacak şekilde cevap vermelisin.*

**Senin cevabın:**

### 

### 

### **5. Bana zor bir durumu ve bunun üstesinden nasıl geldiğinizi anlatabilir misiniz?**

* *Amacı: Zor bir şart altında gösterdiğiniz performansı ve problem çözme yeteneklerinizi öğrenmek için sorulur.*
* *Cevap içeriği: Somut örnekler ve rakamlarla açıklamanız sizi öne çıkarır.*

**Senin cevabın:**

### **6. İş dışında nelerle ilgileniyorsunuz?**

* *Amacı: Yakından tanımak ve iş dışındaki rutinlerini öğrenmek için sorulur, aynı zamanda hobilerinizden kişiliğiniz hakkında fikir sahibi olmak istenir.*
* *Cevap içeriği: Hobilerinizi ve keyif aldığınız alışkanlıkları nedenleri ile birlikte açıklamanız güçlendirecektir.*

**Senin cevabın:**

### **7. Stresli durumlarda nasıl bir yol izlersin?**

* *Amacı: İşveren stresli durumlarda olayı nasıl ele aldığınızı ve çözüm yöntemlerinizi öğrenmek ister. Stresli durumlarda davranış ve tepkiniz ölçülmek istenir.*
* *Cevap içeriği: Genel çerçeveyi bakıp stres kaynağını tespit etmelisiniz. Strateji planmanızı açıklamalısınız.*

**Senin cevabın:**

### **8. İşveren hakkında ne biliyorsunuz?**

* *Amacı: İşveren hakkında istekli olup olmadığın öğrenilmek isteniyor. Her firma ekibinde istekli ve heyecan duyan kişiler ile çalışmak ister.*
* *Cevap içeriği: İşvereni, yapısını, değerleri araştırılmalı ve bu kısımlardan mutlaka bahsedilmelidir. Web sitesinde bulunan klasik metinlerden alıntı yapılmamalıdır.*

**Senin cevabın:**

### 

### **9. Neden bizimle çalışmak istiyorsunuz?**

* *Amacı: İşverenler genellikle başvuran adayların motivasyonunu ölçmek için bu soruyu kullanır. Sizin için en önemli olan maaş, konum, marka, takım uyumu gibi seçeneklerden sizi gerçekten ilgilendiren şirkete özel bir şeyden bahsederek şirket hakkındaki bilginizi gösterin. Ayrıca şirket kültürü veya yönetim yapısı hakkında da konuşabilirsiniz.*
* *Cevap içeriği: İşveren, iş için motivasyonunuzu ortaya çıkarmak istiyor. Bu soruyu başarılı bir şekilde cevaplamak için, istediğiniz şeye değil, işverenin ihtiyaçlarına odaklanın. Cevaplarken heyecanlı gözükmeniz oldukça önemli.*

**Senin cevabın:**

### **10. İlgili pozisyonda neden çalışmak istiyorsunuz?**

* *Amacı: İşveren ilgili pozisyondaki geçmiş çalışmanız ve motivasyonunuza dair güçlü somut örnekler duymak ister.*
* *Cevap içeriği: Tamamladığınız eğitimler, geçmiş iş/staj deneyimlerinizdeki somut kazanımlarınızı paylaşmalısınız.*

**Senin cevabın:**

### **11. Gurur duyduğunuz bir başarıyı paylaşabilir misiniz?**

### *Amacı: İşveren önceliklerin ve senin için neyin önemli olduğunu ölçmek için bu soruyu soruyor.*

### *Cevap içeriği: Gerçekten gurur duyduğunuz ve sizi tanımlayan bir başarıdan bahsedin.*

**Senin cevabın:**

### **12. Sizi ne motive eder?**

### *Amacı: Motivasyonlarınız şirket kültürüne uyup uymadığı tespit edilmek istenir. Yeteneklerinizin, deneyiminizin ve kişiliğinizin rolle eşleşmesi önemlidir.*

### *Cevap içeriği: İlgili pozisyonda çalışırken sizi motive edecek somut örnekleri olumlu şekilde açıklamalısınız.*

**Senin cevabın:**

### **13. Gelecek için hedefleriniz neler?**

* *Amacı: İşveren şirkette uzun süre kalmak isteyip istemediğiniz belirlemek ister. Aynı zamada istek ve kariyeriniz için beklentilerinizi öğrenip onları planlama yeteneğinizi ölçmek için bu soru sorulur.*
* *Cevap içeriği: İlgili rolün kariyer hedefinizine ulaşmak için nasıl yardımcı olacağını vurgulamalısınız.*

**Senin cevabın:**

### **14. Mevcut işinizden neden ayrılıyorsunuz?**

### *Amacı: İşten ayrılmanızın birçok nedeni olabilir. İşverene bu iş değişikliği konusunda güven verecek düşünceli bir cevap hazırlamalısınız. Mevcut veya önceki rolünüzün olumsuz yönlerine odaklanmak yerine geleceğe ve bir sonraki pozisyonunuzda ne kazanmayı umduğunuza odaklanın.*

### *Cevap içeriği: Olumsuz ve kötü referans hissi verecek ifadelerden kaçının. Geçmiş deneyiminizi olumlama yaparak paylaşmalısınız. Unutmayın geçmiş deneyimini kötü paylaşan bir aday iyi bir izlenim yaratmaz.*

**Senin cevabın:**

### **15. Maaş aralığı beklentiniz nedir?**

* Amacı: İşveren bu soruyu, maaş beklentinizin bütçelendirdikleri tutarla uyumlu olduğundan emin olmak için soruyorlar.
* Cevap içeriği: Piyasadaki maaş ortalaması değerinden çok düşük veya yüksek bir maaş aralığı verirseniz, değerinizi bilmediğiniz izlenimi verebilirsiniz. Beklentiniz konusunda esnek olup olmadığınızı işe alma müdürüne bildirdiğinizden emin olun.

**Senin cevabın:**

**16. Geçmiş deneyimlerinden / projelerinden bahseder misin?**

* *Amacı: İş tanımıyla ilgili bir deneyimin olup olmadığını ve şimdiye kadar kariyerinle ilgili neler yaptığını öğrenmek için sorulur*
* *Cevap içeriği: İllaki iş deneyimi olmak zorunda değildir. Fakat iş tanımının gerekliliklerini içeren bazı şeyleri anlatman pozitif etki bırakır.*

**Senin cevabın:**

## İşverene Soru Sor

**Senin sorun:**